



SI-Zone

O5: training program in social economy, entrepreneurship and innovation



BALKAN INSTITUTE FOR
LABOUR AND SOCIAL
POLICY

Как да си бъдеш сам шеф

(Структура на обучителната програма за модул)

1. Въведение	1
2. Обучителна програма.....	1
3. Цели от (само-) обучението	3
4. Какво трябва да знаете предварително?	3
5. Резултати от (само-) обучението	3
6. Съдържание на темите на модула.....	3
7. Библиография	5

1. Въведение

Преминавайки през този модул, студентите ще имат възможност да оценят уменията, знанията и атрибутите, необходими за ефективен социален предприемач. Това е основен модул и като такъв бележи началото на вашето пътуване към социалното предприемачество.

2. Обучителна програма

Заглавие на модула: Как да си бъдеш сам шеф		
Общо представяне на модула		
Препоръчително време за изучаване на модула	6 часа	
Метод на обучение	Самообучение / с наставник	
Консултантска организация	Jaumac Consulting Ltd jaumacconsulting.co.uk	
Анотация		
Европейската комисия определи социалното предприятие като „оператор в социалната икономика, чиято основна цел е да има социално въздействие, вместо да реализира печалба за техните собственици или акционери. То работи, като предоставя стоки и услуги за пазара по		



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



SI-Zone

O5: training program in social economy, entrepreneurship and innovation



предприемачески и иновативен начин и използва печалбите си предимно за постигане на социални цели. Управлява се по открит и отговорен начин и по-специално включва служители, потребители и заинтересовани страни, засегнати от търговските му дейности“ (Съобщение на Комисията, 2011/682 окончателен).

Социален предприемач е човек, който развива организация с цел социална промяна. Основната цел на този тип организации е да се справи със социален или екологичен проблем.

В този модул обучаемите ще развият разбиране за умения и качества, необходими на предприемчивите хора и предприемачите, за да управляват социално предприятие. Те ще разберат собствените си корпоративни умения и качества и значението на предприятието в различни среди.

Социалният предприемач признава социален проблем и използва предприемачески принципи, за да създаде, организира и управлява предприятие, което прави социални промени. Социалните предприемачи идентифицират какво не работи и решават проблема, като променят системата, умножават решението и убеждават цялото общество да направи скок напред. За да бъдете социален предприемач, са необходими определени нагласи, склонности и поведение.

Партньорите установиха, че социалният предприемач е преди всичко отворен за **управление на участието, сътрудничество и партньорство**. Той има вътрешна убеденост и признание за **споделеното вземане на решения**, вътрешно и външно, като инструмент за развитие, а не като загуба на власт. Като мениджър, той/тя трябва да може постоянно да обяснява на сътрудниците социалния проект и неговото развитие: действително целта е по-сложна от тази на традиционната компания, така че е необходимо да се гарантира, че служителите я разбират и остават мотивирани. И накрая, социалният предприемач трябва да може да демонстрира **иновативно управление на проекти** в среда на ограничени ресурси. В същото време той/тя трябва да бъде взискателен по отношение на изпълнението на проекта, като същевременно остане гъвкав и отворен за служителите си.

Следователно този модул – **как да си бъдеш шеф** – ще подпомогне обучаемия да идентифицира ключовите характеристики на успешните предприемачи и социални предприятия, както и да идентифицира стилове на ръководство и управление, подходящи за социално предприятие.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



SI-Zone

O5: training program in social economy, entrepreneurship and innovation



BALKAN INSTITUTE FOR
LABOUR AND SOCIAL
POLICY

3. Цели на самообучението

След завършване на модула обучаемите ще могат да:

Разбират уменията и качествата на предприемчиви хора и предприемачи

Определят силните страни на предприемача и каква подкрепа е необходима за управлението на социално предприятие

4. Какво трябва да знаете предварително?

Тъй като това е уводен модул, не се изискват предварителни знания. Обучаемият обаче трябва да има основни познания за социалното предприятие и социалните предприемачи.

5. Резултати от самообучението

След завършване на модула, обучаемите ще могат:

Да оценяват собствените си предприемачески умения и качества

Да оценяват предприемаческите умения и качества на предприемчиви хора и предприемачи

Да създават план за действие за справяне с всички идентифицирани области за развитие

6. Съдържание на темите на модула

Учащите ще съставят портфолио, което обхваща следните области:

Поведенчески характеристики на лидерите

Определяне на вашата идея за социално предприятие

Основни характеристики на успешните предприемачи и социални предприятия

Лидерски и управленски стилове

Планиране на действията



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Стилове на обучение

Изследване на индивидуален стил на обучение, базиран на цикъла на опитното обучение на Колб. Приложете модела на Колб (1973 г.), който предполага, че предприемаческият успех се определя главно от способността на индивида да се адаптира към промените в социалната среда. Изследване на нови възможности и взимане на поуки от минали успехи и грешки.

В контекста на социалното предприемачество цикълът започва с конкретен опит, преминава към етапа на наблюдение и размисъл за случилото се и защо; след това върху осмисляне на случилото се под формата на правило или ръководство за повтаряне на успехи или избягване на подобни грешки; и накрая създаване на нова ситуация за тестване на новите прозрения или правила (по този начин се създава ново изживяване за цикъла да започне отново).

1. Конкретен опит – среща се нов опит или ситуация, или интерпретация на съществуващ опит.
2. Отразяващо наблюдение на новия опит – от особено значение са всякакви несъответствия между опит и разбиране.
3. Отразяване на абстрактната концептуализация поражда нова идея или модификация на съществуваща абстрактна концепция (човекът се е поучил от своя опит).
4. Активно експериментиране – учащият прилага своята(ите) идея(и) към света около него, за да види какво се случва.

Стиловете на обучение са свързани с предпочитаните **стилове на лидерство**.

За да разберете по-добре вида на **стил на лидерство**, който може да е най-подходящ за планираното социално предприятие, е необходимо да разгледате ролята на предприемача като лидер. Една от ключовите функции на предприемача е да мотивира и координира фирмата за постигане на нейните цели.

Стилове на лидерство

Всеки човек е уникален, така че от това следва, че всеки подход на социален предприемач към ръководенето на социално предприятие е уникален. Обикновено как даден човек подхожда към лидерството зависи от неговия тип личност. Някои хора са строги, докато други са по-спокойни. Стиловете на лидерство могат да бъдат категоризирани според личностните черти на лидерите. В този модул учащите ще могат да изследват различни стилове на лидерство и да идентифицират своите.





SI-Zone

O5: training program in social economy, entrepreneurship and innovation



Модулът ще обхваща следните стилове на ръководство:

Автократичен

Демократичен

Ненамеса

Транзакционен

Трансформационен

По време на модула учащите също ще изследват **поведенческите характеристики** на социалните предприемачи, например;

Адаптивност

Делегиране

Комуникация

Доверие

Решителност

Интуиция

Учащите ще работят и чрез **добри практики** на успешни социални предприятия, идентифициращи ключови характеристики

7. Библиография

Училище за социални предприемачи:

<https://www.the-sse.org/resources/starting/start-social-enterprise-10-steps/>

<https://www.businessballs.com/leadership-philosophies/>

<https://www.businessballs.com/self-awareness/kolbs-learning-styles/>

<https://www.businessballs.com/leadership-models/qualities-of-a-great-leader/#---1-adaptability->



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



SI-Zone

O5: training program in social economy, entrepreneurship and innovation



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union