



БАЛКАНСКИ ИНСТИТУТ  
ПО ТРУДА И  
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

**ЕТИЧЕН КОДЕКС**  
**на**  
**Сдружение „Балкански институт по труда и**  
**социалната политика“**

## ВЪВЕДЕНИЕ

От основаването си през 2001 година, сдружение „Балкански институт по труда и социалната политика“ (оттук насетне БИТСП) е активен участник в българския неправителствен сектор.

При изпълнение на целите, заложи в Устава на БИТСП, и във всички свои действия органите на управление и екипът на организацията се водят от принципите на почтеност, добросъвестност и безпристрастност.

## ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Целта на настоящия Етичен кодекс е кодифициране на принципите на почтеност, добросъвестност и безпристрастност, които са залегнали в организационната същност и които ръководят дейността на БИТСП. Артикулирането на идеалите, към които се стреми БИТСП, следва да доведе до по-ефективна и успешна съвместна дейност вътре в екипа на организацията, както и до повишаване на доверието към дейността на организацията и неправителствения сектор в България.

Изпълнението на тази цел е в компетентностите на целия екип на БИТСП - Управителния съвет и Общото събрание<sup>1</sup> на БИТСП.

С приемането му, настоящият Етичен кодекс става част от основополагащите организационни документи на БИТСП.

## ПРИНЦИПИ И НОРМИ НА ПОВЕДЕНИЕ

Професионалното поведение на всички членове и служители на БИТСП се определя от следните **индивидуални принципи и норми**:

- *Уважение* – във всички свои действия членовете и служителите на БИТСП трябва да проявяват уважение към другите и да зачитат тяхното достойнство;
- *Лоялност* – членовете и служителите на БИТСП трябва да съдействат за провеждането на стратегията на БИТСП;
- *Безпристрастност* – във всички свои действия членовете и служителите на БИТСП трябва да бъдат безпристрастни, като не позволяват на съображения от икономически, политически, културен, етнически характер да влияят на професионалната им преценка;

---

<sup>1</sup> Оттук нататък Общото събрание е по смисъла на чл. 6 от Кодекса на труда.



- *Честност* – членовете и служителите на БИТСП трябва да боравят единствено с информация, която е истинна, и да я използват по незаблуждаващ начин;
- *Почтеност* – членовете и служителите на БИТСП трябва да уважават интелектуалния труд на другите, като правят препратки към интелектуалните продукти, които ползват, винаги когато това е възможно;
- *Компетентност* – членовете и служителите на БИТСП трябва да се стремят да поддържат и повишават своята компетентност при всеки удобен случай;
- *Отговорност* – членовете и служителите на БИТСП трябва да могат да поемат отговорност за своите действия и да са в състояние да посочат причината за тях;
- *Отчетност* – членовете и служителите на БИТСП трябва да осъществяват своята дейност по начин, даващ възможност да се видят ясно техните действия и резултатите от извършената работа.

Целите на БИТСП, предметът на дейност на организацията и социалната ѝ ангажираност са подчинени на следните **организационни принципи и норми**:

- *Законност* – дейността на БИТСП е законна;
- *Прозрачност* – дейността на БИТСП е прозрачна;
- *Зачитане на личността* – вземането на решения в БИТСП и тяхното изпълнение се извършват при зачитане на личността във всичките ѝ измерения, включително, но не само, автономност, благосъстояние, неприкосновеност и достойнство;
- *Коректно използване на информация* – информацията, която БИТСП използва в своята дейност, се използва коректно и истинно;
- *Недопускане на конфликт на интереси* – в БИТСП не се допуска конфликт на интереси;
- *Отчетност* – дейността на БИТСП е отчетна и се управлява от повелята на закона.

## ТЪЛКУВАНЕ И СПАЗВАНЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

За спазването на Етичния кодекс като независим консултативен орган в рамките на БИТСП се създава Етична комисия.

Етичната комисия има следните функции:

- Тълкува и популяризира организационните и индивидуални принципи и норми на поведение, изложени в настоящия етичен кодекс;
- Наблюдава приложението на настоящия етичен кодекс и периодично оценява степента на неговото изпълнение и усъвършенстване;
- Подпомага процеса на преглед и актуализиране на етичния кодекс;
- Разглежда етични въпроси, породени от дейността на БИТСП, при постъпила заявка за това;

- При необходимост консултира органите на управление на БИТСП.

Етичната комисия е независима, плуралистична и мултидисциплинарна.

Избраните членове на Комисията служат в личното си качество. Членовете на етичната комисия своевременно информират Председателя на БИТСП за конфликт на интереси, който може да засегне тяхната независимост.

Етичната комисия се сформира, както следва:

1. Членовете на Управителния съвет на БИТСП предлагат кандидати за членове на етичната комисия. При подбора на кандидатите членовете на Управителния съвет на БИТСП могат да се консултират помежду си. Те трябва да се стремят да осигурят, доколкото е възможно, високо равнище на експертен опит и плурализъм, балансирано пополово представителство, както и балансирано представителство на съответните области на интерес и ноу-хау, имайки предвид конкретните задачи на Комисията.
2. Кандидатите за членове на Етичната комисия се гласуват поименно от членовете на Общото събрание на БИТСП. Кандидатите се избират с обикновено мнозинство. Вотът на членовете на Общото събрание на БИТСП е таен.
3. Избраните кандидати се канят за участие в Комисията поименно. При изразено писмено съгласие от тяхна страна те стават членове на Комисията.
4. Етичната комисия има най-малко петима членове във всеки един момент. Мандатът на Комисията е 5 години.
5. Когато член на Етичната комисия прецени, че не може да изпълнява повече задълженията си в рамките на Комисията, той подава оставка.
6. Когато член на Етичната комисия не изпълнява добросъвестно задълженията си, той бива отстранен от Комисията чрез гласуване с обикновено мнозинство на Общото събрание на БИТСП.
7. При овакантяване на позиция на член на Етичната комисия, същата се попълва по реда на т. 1 – т. 3 по-горе. Мандатът на новоизбраният член продължава до края на общия мандат на Комисията.
8. Етичната комисия избира с обикновено мнозинство председател и секретар измежду своите членове за срока на мандата си.
9. Дейността на Етичната комисия се определя в отделен правилник.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящият етичен кодекс се приема с гласуване с обикновено мнозинство на Общото събрание на БИТСП.



БАЛКАНСКИ ИНСТИТУТ  
ПО ТРУДА И  
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Етичният кодекс се публикува на интернет страницата на БИТСП на български и на английски език.

Етичният кодекс има доброволен характер.

Настоящият етичен кодекс е отворен документ, подлежащ на непрекъснато допълване и обогатяване.